

104

D

نام:

نام خانوادگی:

محل امضا:

104D

دفترچه شماره (۱)

صبح جمعه
۱۳۹۴/۱۲/۱۴



«اگر دانشگاه اصلاح شود مملکت اصلاح عی شود»
امام خمینی (ره)

جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
سازمان سنجش آموزش کشور

آزمون ورودی دوره دکتری (نیمه‌تمركز) – سال ۱۳۹۵

مدیریت (کد ۲۱۰۷)

مدت پاسخگویی: ۱۲۰ دقیقه

تعداد سوال: ۷۵

عنوان دروس اختصاصی، تعداد و شماره سوالات

| ردیف | دروس اختصاصی | تعداد سوال | از شماره | تا شماره |
|------|--|------------|----------|----------|
| ۱ | روشن تحقیق و آمار، مبانی سازمان و مدیریت، اصول و مبانی مدیریت از دیدگاه اسلام | ۷۵ | ۱ | ۷۵ |

این آزمون نمره منفی دارد.

استفاده از ماشین حساب مجاز نیست.

حق جاپ، تکثیر و انتشار سوالات به هر روش (الکترونیکی و ...) پس از برگزاری آزمون، برای تمامی انتخابی حلیلی و حقوقی تنها با مجوز این سازمان مجاز می‌باشد و با متخلفین برای مغایر و فثار عی شود.

روش تحقیق و آمار:

- ۱ پژوهشگر با انتخاب کدام مورد، به طور ضمنی چارچوب نظری - فلسفی پژوهش، مهارت‌های پژوهشی موردنیاز و سایر پیش‌فرض‌های پژوهش را آشکار می‌کند؟
- (۱) روش تحقیق (۲) روش تحلیل (۳) طرح تحقیق (۴) مدل مفهومی
- ۲ در فرایند علمی پژوهش، «تدوین گزاره‌های پژوهش بر مبنای نظریه‌ها» با چه استدلالی انجام می‌پذیرد؟
- (۱) استقرایی (۲) پردازش گزاره (۳) قیاسی (۴) مفهوم‌سازی
- ۳ «محقق باید به هنگام شروع تحقیق از هرگونه پیش‌داوری بپرهیزد» این نکته اشاره به کدام‌یک از اصول تحقیق دارد؟
- (۱) دقت و اعتماد (۲) روایی (۳) صبرطلبی (۴) قاعده تجاهی
- ۴ بهتر آن است که پژوهشگری بتواند با تبیین سه متغیر برای مدیر سازمان ۴۵ درصد افزایش در تعهد کارکنان را نشان دهد، تا آنکه آن پژوهشگر با تبیین ده متغیر، ۴۵ درصد افزایش در تعهد سازمانی را نشان دهد. این ویژگی پژوهش به کدام‌یک از موارد ذیل اشاره دارد؟
- (۱) آزمون‌پذیری (۲) تکرارپذیری (۳) هدفمندی (۴) مانعیت و جامعیت
- ۵ با در نظر گرفتن معیار قدرت تبیین‌کنندگی مقیاس اندازه‌گیری، کدام گزینه صحیح است؟
- (۱) فاصله‌ای (۲) نسبتی (۳) اسمی (۴) رتبه‌ای
- ۶ در محاسبه پایایی به روش «آزمون - باز آزمون» کدام گزینه درست است؟
- (۱) بر روی هر مشارکت‌کننده دو آزمون اجرا می‌شود. (۲) یک آزمون در دو فاصله زمانی اجرا می‌شود.
- (۳) دو آزمون در دو فاصله زمانی اجرا می‌شود. (۴) در دو گروه با انتخاب تصادفی دو آزمون اجرا می‌شود.
- ۷ «روایی محتوایی» معین می‌کند که:
- (۱) سوالات یک آزمون تا چه حد شبیه موضوعی هستند که برای سنجش آن تهیه شده‌اند.
- (۲) سوالات یک آزمون تا چه میزان متغیر موردنظر پژوهشگر را اندازه‌گیری می‌کند.
- (۳) سنجه موردنظر افراد را بر اساس معیاری که انتظار پیش‌بینی آن‌ها می‌رود، متمایز می‌سازد.
- (۴) نتایج به دست آمده از یک سنجه تا چه میزان با نظریه‌هایی که آزمون بر اساس آن‌ها طراحی شده است، سازگاری دارد.
- ۸ در یک تحقیق علمی، کدام متغیر اصلی موردنظر پژوهشگر است و هدف پژوهش تشریح آن است؟
- (۱) تعدیل‌گر (۲) مداخله‌گر (۳) مستقل (۴) وابسته
- ۹ متغیری که جهمت یا میزان رابطه میان متغیرهای مستقل و وابسته را تحت تأثیر قرار می‌دهد، چه نام دارد؟
- (۱) کنترل (۲) تعدیل‌گر (۳) تصادفی (۴) مداخله‌گر
- ۱۰ کدام روش نمونه‌گیری، در زمرة روش‌های غیر احتمالی قرار ندارد؟
- (۱) قضاوی (۲) گلوله‌برفی (۳) در دسترس (۴) خوشبایی
- ۱۱ کدام‌یک از نمودارهای ذیل برای نمایش متغیرهای کیفی کاربرد دارد؟
- (۱) پاره‌تو (۲) جعبه‌ای (۳) شاخه و برگ (۴) هیستوگرام
- ۱۲ مَد و میانه یک جامعه آماری به ترتیب ۱۰۰ و ۱۲۰ است. اگر جامعه از چولگی معقولی برخوردار باشد، میانگین آن چقدر است؟

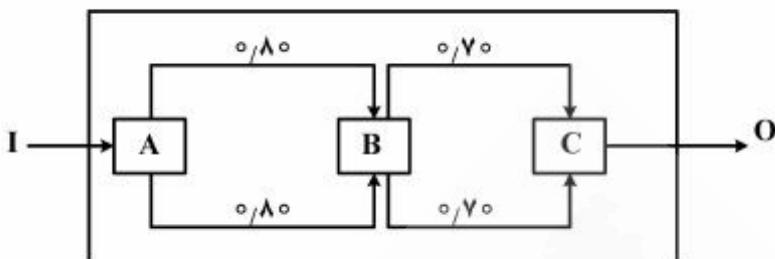
۲۲۰ (۴)

۱۳۰ (۳)

۱۲۰ (۲)

۱۱۰ (۱)

-۱۳- سیستم زیر را در نظر بگیرید:



نهاهه سیستم I و ستانده آن O می‌باشد. اعداد روی مسیرها احتمال فعال بودن مسیرها را نشان می‌دهد. با فرض مستقل بودن مسیرها، احتمال تبدیل I به O چقدر است؟

- (۱) ۰/۹۸۸ (۲) ۰/۸۷۳۶ (۳) ۰/۹۳۲۶ (۴) ۰/۵۶

-۱۴- دو درصد از تولیدات یک خط تولید معیوب‌اند. اگر دستگاه کنترل خط تولید، به درستی ۹۰ درصد کالاهای واقع‌معیوب را معیوب و اشتباهاً یک درصد از کالاهای سالم را معیوب تشخیص دهد. احتمال آنکه یک کالا توسط دستگاه کنترل خط، معیوب تشخیص داده شود، کدام است؟

- (۱) ۰/۱۱۶ (۲) ۰/۰۰۹۸ (۳) ۰/۰۲۷۸ (۴) ۰/۱۹۶

-۱۵- ۹۰ درصد کارکنان یک شرکت باسوادند، اگر ۳ نفر از کارکنان این شرکت به تصادف انتخاب شود احتمال آنکه حداقل یک نفر باسواد باشد کدام است؟

- (۱) ۰/۹۷۲ (۲) ۰/۹۸۰ (۳) ۰/۹۸۳ (۴) ۰/۹۹۹

-۱۶- اگر X دارای توزیع نرمال با میانگین μ و واریانس σ^2 و در توزیع نرمال استاندارد $P(z > 1/96) = 0.25$ باشد، آنگاه $P(x < \mu - 1/96\sigma) = 0.45$ برابر است با:

- (۱) ۰/۹۵ (۲) ۰/۴۵ (۳) ۰/۴۷۵ (۴) ۰/۹۷۵

-۱۷- واریانس نمرات رضایت شغلی در جامعه ۲۲۵ است. در صورتی که بخواهیم انحراف معیار میانگین نمونه‌های تصادفی حداقل ۳ باشد، حداقل حجم نمونه چقدر است؟

- (۱) ۱۵ (۲) ۲۵ (۳) ۵۰ (۴) ۷۵

-۱۸- فرض کنید که بدایمیم تعداد اقلام تولیدشده در یک کارخانه در طول یک هفته متغیر تصادفی با میانگین ۵۰ و واریانس ۲۵ باشد، در این صورت احتمال این‌که تولید هفتگی بین ۴۰ و ۶۰ باشد چقدر است؟

- (۱) حداقل ۷٪ (۲) حداقل ۷.۷۵٪ (۳) حداقل ۹٪ (۴) حداقل ۹.۷۵٪

-۱۹- از توزیع آماری:

| | | | | |
|----------|------|------|------|------|
| x_i | -1 | 0 | 1 | 2 |
| $f(x_i)$ | ۰/۳۰ | ۰/۲۰ | ۰/۴۰ | ۰/۱۰ |

یک نمونه تصادفی ۲تاًی می‌باشد از هم‌دیگر انتخاب شده است. احتمال این‌که میانگین نمونه صفر باشد، چقدر است؟

- (۱) ۰/۹۰ (۲) ۰/۰۴ (۳) ۰/۲۸ (۴) ۰/۲۰

-۲۰ کدامیک از فرضیات آماری زیر درست است؟

$$H_1: \mu \geq 10 \quad H_0: \mu \leq 10 \quad (2)$$

$$H_1: \mu < 10 \quad H_0: \mu \geq 10 \quad (1)$$

$$H_1: \mu < 10 \quad H_0: \mu \geq 10 \quad (4)$$

$$H_1: \mu < 10 \quad H_0: \mu \neq 10 \quad (3)$$

-۲۱ در جدول رو به رو، که در مورد خطای نوع اول (α) و دوم (β) است، کدام گزینه درست است؟

| تصمیم | | |
|---------------|---------------|------------------|
| پذیرفتن H_0 | رد کردن H_0 | واقعیت |
| b | a | درست است H_0 |
| d | c | نادرست است H_0 |

(1) a: خطای نوع دوم، d: خطای نوع اول

(2) a: خطای نوع اول، d: خطای نوع دوم

(3) a: خطای نوع دوم، c: خطای نوع اول

(4) b: خطای نوع اول، d: خطای نوع دوم

-۲۲ اگر در توزیع فیشر $F_{\alpha, V_1, V_2} = 4$ باشد، آنگاه مقدار $\frac{1}{2}$ در این توزیع برابر است با:

$$F_{\frac{\alpha}{2}, V_1, V_2} = 4 \quad F_{\alpha, V_2, V_1} = 3 \quad F_{V-\alpha, V_2, V_1} = 3 \quad F_{1-\alpha, V_1, V_2} = 1 \quad (1)$$

-۲۳ انجام تحلیل واریانس یک عامله (oneway-ANOVA) برای انجام کدام آزمون فرضی بکار می‌رود؟

(1) تساوی واریانس k جامعه مستقل

(2) تساوی میانگین k جامعه مستقل

(3) تساوی میانه k جامعه مستقل

-۲۴ اگر $f(x, y)$ توزیع دو متغیره مربوط به x, y باشد، آنگاه در صورتی قطعاً y, x مستقل نند که:

$$E(xy) = E(x) \cdot E(y) \quad (1)$$

(2) y, x هر دو نرمال باشند.

$$f(x, y) = f(x) \cdot f(y) \quad (4)$$

-۲۵ اگر $S_{xy} = SP_{xy} = 10$ و $SS_x = 10$ و $SS_y = 20$ و $\bar{x} = 8$ و $\bar{y} = 6$ باشند، آنگاه معادله خط رگرسیون برابر است با:

$$y = 2x - 2 \quad (4)$$

$$y = 2x - 1 \quad (3)$$

$$y = \frac{1}{2}x - 2 \quad (2)$$

$$y = x - 2 \quad (1)$$

مبانی سازمان و مدیریت:

-۲۶ در مدیریت علمی تیلور، سرزنش ناکارآمدی متوجه چه کسی است؟

(1) مدیر (2) کارکنان (3) وسایل و تجهیزات (4) ذینفعان

-۲۷ کدام ویژگی در طرح‌های ساختاری بوروکراسی ماشینی، حرفه‌ای، بخشی و ادھوگراسی مشترک است؟

(1) تمرکز (2) رسمیت (3) تخصص‌گرایی (4) سلسله‌مراتب

-۲۸ در کدام مرحله چرخه حیات سازمانی، خلاقیت بالاست؟

(1) شکل‌گیری اولیه (2) کارآفرینی (3) پیچیده شدن ساختار (4) رسمیت و کنترل

-۲۹ مأخذ نظری شکل‌گیری قانون تنوع لازم در نظریه‌های رابطه سازمان-محیط، کدام نظریه است؟

(1) آشوب (2) پیچیدگی (3) نهادی (4) سیستم‌ها

-۳۰ مدل ویژگی‌های شغل، جلوه کدامیک از مکاتب طراحی شغل است؟

(1) مهندسی (2) شناختی (3) روان‌شناسی (4) مهندسی انسانی (ارگونومی)

- ۳۱- کدام مورد را آرمان نظریه عمومی سیستم‌ها می‌دانید؟
- (۱) ایجاد تفکر سیستمی
 - (۲) وحدت نظری در علوم
 - (۳) طبقه‌بندی سیستم‌ها
 - (۴) پیوند داده - فرایند - ستاده
- ۳۲- کدام دانشمند، اصول گرایی در علم مدیریت را موردنقد قرارداد؟
- (۱) هربرت سایمون
 - (۲) رابرت دال
 - (۳) جیمز مارج
 - (۴) رالف دیویس
- ۳۳- زمانی که عملکرد کاری نسبتاً تکراری است، حیطه نظارت مدیران خیلی وسیع است و نیاز به پایش کلیه زیردهستان از طریق مشاهده مستقیم می‌باشد، کدام استراتژی کنترل سازمانی اثربخشی بالایی دارد؟
- (۱) بوروکراتیک
 - (۲) فنی
 - (۳) فرهنگی
 - (۴) ساده
- ۳۴- در کدام سبک ایجاد گزینه‌ها، افراد افکار خود را پرواز می‌دهند تا گزینه‌های متفاوتی برای حل مسئله بیابند؟
- (۱) جانبی
 - (۲) عمودی
 - (۳) خطی
 - (۴) غیرخطی
- ۳۵- سازمان‌هایی که خدمت به ارباب‌رجوع یا مشتریانی خاص در محیط بیرونی را مورد توجه قرار می‌دهند و نیازی به تغییرات سریع احساس نمی‌کنند، دارای چه نوع فرهنگ سازمانی هستند؟
- (۱) بوروکراتیک
 - (۲) کارآفرینانه
 - (۳) قبیله‌ای
 - (۴) مأموریت
- ۳۶- رفتار فرانشیزی، رفتار سازمانی مددکارانه، خودجوشی سازمانی و عملکرد زمینه‌ای، از جمله مفاهیم مرتبط با کدام مفهوم مدیریت هستند؟
- (۱) تعهد عاطفی
 - (۲) رهبری کاریزماتیک
 - (۳) رفتار شهروندی سازمانی
 - (۴) هوش اجتماعی
- ۳۷- کدام مورد، بیانگر جنبه‌های تصمیم‌گیری شهودی است؟
- (۱) تصمیمات عاری از اخلاقیات
 - (۲) تصمیمات عاری از ارزش‌ها
 - (۳) تصمیمات غیراحساسی
 - (۴) تصمیمات مبتنی بر تجربه
- ۳۸- در مدل چهار مرحله‌ای خلق دانش، مرحله‌ای که دانش نهفته افراد به یکدیگر منتقل می‌شود، چه نام دارد؟
- (۱) جامعه‌پذیری
 - (۲) درونی شدن
 - (۳) ظهور خارجی دانش
 - (۴) ترکیب و ایجاد دانش برتر
- ۳۹- تحقیق و توسعه با کدام سبک شخصیتی متناسب است؟
- (۱) حسی - عاطفی
 - (۲) حسی - منطقی
 - (۳) شهودی - منطقی
 - (۴) شهودی - عاطفی
- ۴۰- در کدام نوع فرهنگ اخلاقی حاکم بر سازمان‌ها، اعضای سازمان مراقب منافع خودشان هستند و اغلب به دنبال بهره‌مندی از دیگران می‌باشند؟
- (۱) ابزاری
 - (۲) مراقبتی
 - (۳) مستقل
 - (۴) کارایی‌مدار
- ۴۱- در کدام مکتب، استراتژی فرضی آن است که شکل‌گیری استراتژی مبتنی بر فرایند تعامل بین اعضای سازمان است؟
- (۱) یادگیری
 - (۲) فرهنگی
 - (۳) شناختی
 - (۴) محیطی
- ۴۲- گروهی بهتر از عهده مسائل پیچیده برمی‌آید که دارای ویژگی زیر باشند:
- (۱) متاجنس
 - (۲) نامتجанс
 - (۳) همنوا
 - (۴) همگرا
- ۴۳- سبک ارتباطی مدیرانی که مبلغان اتفاق خود را به گونه‌ای می‌چینند که ارباب‌رجوع در کنارشان بنشینند چه نام دارد؟
- (۱) احساسی
 - (۲) ارقامی
 - (۳) پدیداری
 - (۴) شنیداری
- ۴۴- این نظر که تصمیم‌گیرندگان در دنیا واقعی به رضایت نسبی در انتخاب راه‌کارها بستنده می‌کنند، کدام نظریه کلاسیک تصمیم‌گیری را زیر سوال برد است؟
- (۱) اشرافی
 - (۲) اقتضایی
 - (۳) سیاسی
 - (۴) عقلایی

- چرا صاحبان قدرت در سازمان‌ها غالباً با تغییرات ساختاری مخالف هستند؟
- (۱) زیرا تغییر باعث نوآوری و بدبعت می‌شود.
 - (۲) زیرا این تغییرات توزیع مجدد قدرت را به همراه دارد.
 - (۳) به دلیل محدودیت نگرش و سنتی بودن این گروه
 - (۴) به دلیل محدود شدن اختیارات مدیران عالی
- زمانی که کارکنان، سازمان خود را با کل سازمان یکی می‌دانند، کدامیک از ویژگی‌های فرهنگ‌سازمانی بروز پیدا می‌کند؟
- (۱) تحمل تعارض
 - (۲) هماهنگی
 - (۳) جهت‌دهی
 - (۴) هویت
- در کدام ویژگی نظریه آشوب، تناسب واردات‌ها و صادرات‌ها در سیستم به چالش کشیده شده است؟
- (۱) اثر پروندهای
 - (۲) خودمانی
 - (۳) سازگاری پویا
 - (۴) جاذبه‌های غریب
- کدام ویژگی، خاص شغل بوده و انگیزاندۀ به شمار می‌آید؟
- (۱) ایمنی در کار
 - (۲) رشد و بهبود در کار
 - (۳) روابط خوب کاری
 - (۴) روابط خوب کاری
- کدام گزینه، بیانگر سرمایه اجتماعی است؟
- (۱) نتیجه نوع رهبری در سازمان‌ها است.
 - (۲) حاصل روابط مبتنی بر اعتماد در جامعه است.
 - (۳) نوعی ارتباطات غیررسمی در ساختارهای رسمی است.
 - (۴) حاصل تجارب موفق سازمان‌ها دررسیدن به اهداف است.
- بیان این جمله بهوسیله ماکس ویر که می‌گوید «دنیای متخصصان دنیای بی‌روح و بی‌احساس با آدمهایی بدون قلب و عاطفه است» بیانگر انتقاد وی به حاکمیت کدام نوع عقلانیت در بوروکراسی است؟
- (۱) جوهري
 - (۲) هنجاري
 - (۳) ارزشی
 - (۴) ابزاری
- اصول و مبانی مدیریت از دیدگاه اسلام:
- سازه‌های اصلی «تعهد سازمانی» در سازمان آخرت‌گوا که مستخرج از آیات و روایات است، به ترتیب کدام‌اند؟
- (۱) تعهد به خداوند (میثاق‌الهی)، تعهد به عبد (بنده‌گان)، تعهد به جامعه
 - (۲) تعهد به اهداف (میثاق آرمانی)، تعهد به خداوند (میثاق‌الهی)، تعهد به مخلوق
 - (۳) تعهد به خداوند (میثاق‌الهی)، تعهد به سازمان (میثاق سازمانی)، تعهد به مدیریت
 - (۴) تعهد به مخلوق (میثاق انسانی)، تعهد به خداوند (میثاق‌الهی)، تعهد به خویشن
- در مدیریت اسلامی و سازمان‌های آخرت‌گرا، اقدامات مدیریت برای تأمین نیازهای کارکنان، مناسب با سطوح نیازها، به ترتیب کدام مؤلفه‌ها را دربر می‌گیرد؟
- (۱) نیازهای الهی، نیازهای مناسکی، نیازهای معنوی، نیازهای حقوقی
 - (۲) نیازهای الهی، نیازهای اخروی، نیازهای عقلانی، نیازهای طبیعی
 - (۳) نیازهای معرفتی، نیازهای طبیعی، نیازهای معنوی، نیازهای مدنی
 - (۴) نیازهای طبیعی، نیازهای مدنی، نیازهای عقلانی، نیازهای الهی
- در کدام مرحله، انسان‌ها در سازمان توحیدی برای رسیدن به اوج سعادت «به مضار و مفاسد سازمانی و انفرادی خصلت‌های رذیله و رفتارهای نایهنجار در سازمان آگاهی یافته و آن‌ها از خود دور می‌سازند».
- (۱) مرحله تحلیله
 - (۲) مرحله تخلیه
 - (۳) مرحله تجليه
 - (۴) مرحله فنا

- ۵۴- ارتباط «قدرت» با «هدف» در سازمان‌های آخرت‌گرا، چه مسیری را طی می‌کند؟
- (۱) کسب قدرت باهدف انجام عمل صالح برای نیل به جلب رضایت خدا
 - (۲) کسب قدرت باهدف ارتقاء جامعه برای نیل به بهشت
 - (۳) کسب قدرت باهدف ایجاد عدالت برای دعوت به خداوند
 - (۴) کسب قدرت برای خدا باهدف ایجاد جامعه بی‌طبقه
- ۵۵- امام علی (ع) می‌فرماید: «هر که تو را در چیزی که طاقت آن نداشته باشی تکلیف نماید، در حقیقت در نافرمانی خود فتواده است». این سخن ناظر بر چه اصلی است؟
- (۱) اصل اعتدال‌گرایی در مسئولیت‌گرایی
 - (۲) اصل مطلق بودن مسئولیت در مدیریت
 - (۳) تکلیف‌خواهی بهجای نتیجه‌خواهی در پاسخگویی
 - (۴) اصل مسئولیت و پاسخگویی مدیران به مردم
- ۵۶- ابوالحنی بنیان‌جاوید: «هر که در مدیریت، نگرش اجتماعی بودن انسان و همیاری با دیگران، اساس همگنی و بنیان جامعه است؟
- (۱) اصل اختلاف مقاصد
 - (۲) اصل توافق (اتفاق آراء)
 - (۳) اصل استئناس (تجانس)
- ۵۷- یک مدیر مسلمان در انجام فعالیت‌های سازمانی، اعاده حقوق کدام دسته از افراد را باید در اولویت قرار دهد؟
- (۱) حقوق عامه مردم، حقوق کارکنان، حقوق سازمان یا دولت
 - (۲) حقوق کلیه افراد ذی‌نفوذ و کلیه خواسته‌های افراد ذی‌نفع
 - (۳) حقوق کلیه افراد ذینفع و کلیه خواسته‌های افراد ذی‌نفوذ
 - (۴) حقوق کلیه افراد مرتبط با سازمان و کلیه خواسته‌های کارکنان
- ۵۸- از پیامدهای ترویج مفهوم توحید و باور به آن در سازمان‌های اجتماعی، کدام‌اند؟
- (۱) اصلاح ساختار اجتماعی
 - (۲) نفی زبان سلطه و تحفیر در سازمان
 - (۳) اطاعت صادقانه از مدیران
- ۵۹- مدیران پرهیزکار، دنیا و آخرت را چگونه در نظر می‌آورند؟
- (۱) باهم و در بی‌هم، در رابطه‌ای مکمل
 - (۲) دنیا محل کسب تجربه است و آخرت محل زندگی
 - (۳) آخرت بر دنیا اولویت دارد، پس دنیا چندان مهم نیست.
 - (۴) دنیا چون مار خوش خطوط خال است، باید مهار شود.
- ۶۰- از جمله راهبردهای انعطاف‌پذیری در عین استحکام و استواری سازمان اسلامی، کدام‌اند؟
- (۱) آخرت‌گرایی و عدالت مداری
 - (۲) رعایت دقیق اصول مدیریت اسلامی
 - (۳) استفاده از ساختارهای انعطاف‌پذیر
 - (۴) اهتمام به بازآفرینی و بازپردازی قواعد بازی
- ۶۱- لازمه موفقیت مدیر مسلمان در شرایط دشوار روزگار، عبارت است از:
- (۱) برنامه‌ریزی بهتر
 - (۲) توکل به خدا و تقاضای کمال انقطاع بهسوی او
 - (۳) رعایت اخلاق و اصول مدیریت اسلامی
 - (۴) استفاده از روش‌های ائتلاف و یادگیری صحیح
- ۶۲- کدام گزاره برای اعمال مدیریت بر اساس بصیرت نیروها مطرح شده است؟
- (۱) دستور رسول خدا(ص) در خصوص منع حضور کفار در حرم الهی
 - (۲) رویکرد پیامبر اکرم(ص) نسبت به زینت دنیا
 - (۳) نهضت کربلا به عنوان یک حرکت خالص توحیدی
 - (۴) برخورد خداوند متعال با قارون و ثروت عظیمش

- ۶۳- احکامی که بر اساس مقتضیات روز از طریق مشورت میان فقهاء به دست می‌آید، اشاره به کدامیک از منابع فقهی در مدیریت اسلامی دارد؟
- (۱) اجماع
 - (۲) سنت
 - (۳) عقل
 - (۴) کتاب
- ۶۴- کدام عبارت در خصوص مهارت‌های ارتباطات انسانی در مدیریت اسلامی صحیح است؟
- (۱) تقدم حس شنیداری بر حس دیداری
 - (۲) تقدم رفتارهای کلامی بر غیرکلامی در برقراری ارتباطات
 - (۳) مقصود از موعظة حسن، مناظره بر اساس حق طلبی است.
 - (۴) تقدم رفتارهای غیرکلامی بر کلامی در ارزیابی اطلاعات
- ۶۵- بر اساس آموزه‌های قرآنی، کدام عنصر شخصیت انسانی، نیرویی برای انتقاد از خویش به هنگام درنوردیدن مرزها و روی آوردن به ناراستی‌هاست؟
- (۱) نفس لوامه
 - (۲) فطرت
 - (۳) نفس اماره
 - (۴) نفس مطمئنه
- ۶۶- اینکه خداوند در پاداش بافضل خود و در کیفر با عدل خود رفتار می‌کند و تشویق ده برابر تنبیه است، مبنای کدام اصل کنترل سازمانی در مدیریت اسلامی است؟
- (۱) اصل تساهل
 - (۲) اصل تضایف
 - (۳) اصل تطهیر خطاهای از طریق نیکی‌ها
 - (۴) اصل انتفاع عامه در اعمال جرائم انضباطی
- ۶۷- در مدیریت اسلامی، چه نوع اطلاعاتی نمی‌تواند مبنای تصمیم‌گیری مدیران قرار گیرد؟
- (۱) خبر یقینی
 - (۲) خبر متواتر
 - (۳) خبر واحد
 - (۴) خبر وائق
- ۶۸- در کدام سبک رهبری در مدیریت اسلامی، نقش رهبر و پیرو دانماً تغییر می‌کند؟
- (۱) جهادی
 - (۲) ناصحانه
 - (۳) تعاون محور
 - (۴) مشفقاته
- ۶۹- کدام گزاره درباره ویژگی‌های «اصل» در مدیریت اسلامی درست است؟
- (۱) اصول اخلاقی همان اصول مدیریت در نظام اسلامی است.
 - (۲) در مدیریت اسلامی، اصل باید مفهومی جزئی و خاص باشد.
 - (۳) منظور از اصول ایجابی، اصول اخلاقی در مدیریت اسلامی است.
 - (۴) رعایت اصول اخلاقی، درون اصل ارزش‌مداری قرار دارد.
- ۷۰- «نه خوش‌بین باش نه بدین و نه همه‌چیز را خوب بدان و نه همه را بد»، به کدامیک از ابعاد و جلوه‌های اعتدال اشاره دارد؟
- (۱) ارزش
 - (۲) نگرش
 - (۳) دانش
 - (۴) کنش
- ۷۱- جهت‌گیری اساسی سیاست خط‌مشی‌گذاری در مدیریت اسلامی در کدام راستا است؟
- (۱) تحقق کارایی
 - (۲) کسب رضایت خواص
 - (۳) کسب رضایت توده مردم
- ۷۲- در مدل ارزشی رفتار، منشأ بینش‌ها چیست؟
- (۱) باورها
 - (۲) تجرب
 - (۳) احساسات
 - (۴) نیازها
- ۷۳- در این کلام حضرت علی(ع) «ای مالک باید برای هر نوع کاری از کارهایت، یک رئیس انتخاب کنی، که کارهای مهم وی را مغلوب نسازد و کثرت کارها او را پریشان و خسته نکند.» به کدام مورد اشاره شده است؟
- (۱) ایجاد و برقراری روابط
 - (۲) تعریف و واگذاری اختیارات
 - (۳) تقسیم کارها و انتصاب مسئول
 - (۴) شناسایی و دسته‌بندی کارها
- ۷۴- کدام مرحله کنترل نفس، دلالت بر سرزنش و عقوبت از درون دارد؟
- (۱) معاقبه
 - (۲) مراقبه
 - (۳) محاسبه
 - (۴) مشارطه
- ۷۵- نالعیدی از خلق و امیدوار بودن به خدا، بیانگر کدام بعد توکل در تصمیم‌گیری بر مبنای توکل است؟
- (۱) رفتاری
 - (۲) نگرشی
 - (۳) شناختی
 - (۴) عاطفی