

۱۳۰

F

نام:

نام خانوادگی:

محل امضا:



130F

صبح جمعه
۱۳۹۵/۱۲/۶
دفترچه شماره (۱)



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
سازمان سنجش آموزش کشور

«اگر دانشگاه اصلاح شود مملکت اصلاح می‌شود.
امام خمینی (ره)»

آزمون ورودی دوره دکتری (نیمه‌تمتری) داخل - سال ۱۳۹۶

رشته امتحانی مدیریت (کد ۲۱۶۶)

مدت پاسخگویی: ۱۲۰ دقیقه

تعداد سوال: ۸۰

عنوان مواد امتحانی، تعداد و شماره سوالات

ردیف	مواد امتحانی	تعداد سوال	از شماره تا شماره
۱	مجموعه دروس تخصصی (آمار و کاربرد آن در مدیریت - مبانی سازمان و مدیریت - اصول و مبانی مدیریت از دیدگاه اسلام - منابع انسانی پیشرفتی - مدیریت رفتار سازمانی پیشرفتی)	۸۰	۱

این آزمون نمره منفی دارد.

استفاده از ماشین حساب مجاز نیست.

اسفندماه - سال ۱۳۹۵

حق چاپ، تکثیر و انتشار سوالات به هر روش (الکترونیکی و...) پس از برگزاری آزمون، برای تعاملی اشخاص حقیقی و حقوقی تنها با مجوز این سازمان مجاز می‌باشد و با متخلفین برابر مقررات رفتار می‌شود.

آمار و کاربرد آن در مدیریت:

- ۱ کدام شاخص زیر تحت تأثیر داده‌های پرت قرار نمی‌گیرد؟
- (۱) چولگی (۲) واریانس (۳) میانگین (۴) میانه
- ۲ کارخانه‌ای دو نوع لامپ A و B تولید می‌کند اگر میانگین طول عمر لامپها $\bar{x}_A = 1495$ و $\bar{x}_B = 1875$ و انحراف معیار آن‌ها $\sigma_A = 28$ و $\sigma_B = 31$ ساعت باشد آنگاه:
- (۱) پراکندگی نسبی طول عمر لامپ A بیشتر از لامپ B است.
 (۲) پراکندگی نسبی طول عمر لامپ B بیشتر از لامپ A است.
 (۳) پراکندگی نسبی طول عمر لامپ A و B برابر است.
 (۴) با اطلاعات فوق نمی‌توان در خصوص میزان پراکندگی نسبی آن‌ها اظهار نظر نمود.
- ۳ دو دستگاه خاص توسط یک شرکت خریداری می‌شود. اگر متغیر تصادفی X تعداد دستگاه‌های معیوب بوده وتابع احتمال آن به قرار زیر باشد و هزینه تعمیر هر دستگاه معیوب به صورت $C(x) = 20000x + 10000$ باشد متوسط هزینه تعمیر چقدر است؟

x	۰	۱	۲
f(x)	۰/۸۱	۰/۱۸	۰/۰۱

- ۴ به ازاء چه مقدار k تابع $f(x)$ یک تابع چگالی احتمال است؟
- $$f(x) = \begin{cases} |k-x| & \text{اگر } 0 \leq x \leq 2 \\ 0 & \text{در غیر این صورت} \end{cases}$$
- (۱) $\frac{59}{100}$ (۲) $\frac{8}{10000}$ (۳) $\frac{14}{10000}$ (۴) $\frac{4}{10000}$

- ۵ احتمال اینکه ۳ نفر مرد و ۳ نفر زن به تنایوب جهت دریافت خدمات به یک شعبه بانک مراجعه کنند، چقدر است؟
- (۱) $0/05$ (۲) $0/10$ (۳) $0/20$ (۴) $0/50$
- ۶ اگر جامعه آماری را بتوان به گروههای همگن تقسیم کرد، مناسب‌ترین روش نمونه‌گیری کدام است؟
- (۱) هدفمند (۲) خوش‌های (۳) گروهی (۴) گلوله برگی
- ۷ برآورده‌گر(آماره) T_1 دارای اربیبی ۲ و واریانس ۳ و همچنین برآورده‌گر(آماره) T_2 با اربیبی ۴ و واریانس ۱ می‌باشد. T_1 نسبت به T_2 چه وضعیتی دارد؟
- (۱) ناکاراتر (۲) کاراتر (۳) دارای کارایی یکسان (۴) غیر قابل مقایسه
- ۸ اگر میانگین یک جامعه با توزیع نامشخص $\mu_x = 10$ و واریانس آن $\sigma_x^2 = 4$ باشد حداقل چند درصد از داده‌ها در فاصله $(6, 14)$ است؟

- (۱) 75% (۲) 50% (۳) 95% (۴) قابل محاسبه نیست
- ۹ در صورتی که انحراف معیار جامعه معلوم باشد، برای اینکه عرض فاصله اطمینان پارامتر میانگین جامعه دو برابر شود، حجم نمونه چگونه باید تغییر کند؟
- (۱) به نصف کاهش یابد.
 (۲) به یک چهارم کاهش یابد.
 (۳) دو برابر شود.

-۱۰ در یک سازمان بزرگ برای بررسی نسبت مخالفین با تغییر در ساعت کاری، نمونه‌ای ۱۰۰ نفری انتخاب که ۱۰ نفر مخالف این تغییر بودند. در سطح ۹۵٪ نسبت مخالفین با تغییر در چه بازه‌ای است؟

$$(z_{0.05} = 1.94, z_{0.25} = 1.96)$$

$$(2) 1492, (0.0508)$$

$$(1) 0.0661, (0.1419)$$

(۴) با اطلاعات فوق قابل محاسبه نیست.

$$(3) 0.0412, (0.1588)$$

-۱۱ تحقیقی در خصوص سبک رهبری (رابطه‌مداری - وظیفه‌مداری) در دست برنامه‌ریزی است. ادعا شده است که اکثر مدیران سازمان دارای سبک رابطه‌مداری هستند. H_0 کدام است؟

$$P = 0.50$$

$$(1) P < 0.50$$

$$P \geq 0.50$$

$$(3) P \leq 0.50$$

-۱۲ محققی در یک شرکت، پرسنل یک خط تولید را آموزش جدید می‌دهد و میزان کارایی آنان را قبل و بعد از آموزش اندازه‌گیری کرده است. برای آزمون این که آیا آموزش جدید تغییری در میزان کارایی آنان داشته است از چه آزمونی باید استفاده کند؟

(۲) آزمون نسبت

(1) آزمون واریانس

(۴) آزمون زوجی

(3) آزمون میانگین برای دو جامعه مستقل

-۱۳ اگر $\text{cov}(x,y) = -18$ و $\sigma_x^2 = 16$ و $\sigma_y^2 = 25$ و $\bar{x} = 5$ و $\bar{y} = 5$ باشد، چند درصد تغییرات y توسط x توضیح داده شود؟

$$19\%$$

$$4.5\%$$

$$95.5\%$$

$$81\%$$

مبانی سازمان و مدیریت:

-۱۴ کدام مورد در خصوص روش مهندسی انسانی مصدق دارد؟

(۱) ارتباط میان نیازهای اجتماعی با رضایت شغلی

(۲) ارتباط میان ایمنی و سلامتی کاری با رضایت شغلی

(۳) ارتباط میان نیازهای اجتماعی با بهره‌وری

(۴) ارتباط میان ایمنی و سلامتی کاری با بهره‌وری

-۱۵ کدام مورد به عنوان اجزای اصلی سازمان یادگیرنده است؟

(۱) مدل‌های ذهنی، مهارت شخصی، تفکر سیستمی، بصیرت مشترک، یادگیری گروهی

(۲) مدل‌های ذهنی، سبک رهبری، تفکر سیستمی، بصیرت مشترک، یادگیری گروهی

(۳) مدل‌های ذهنی، مهارت شخصی، تصمیم‌گیری شهودی، یادگیری گروهی

(۴) مدل‌های ذهنی، مهارت شخصی، تفکر سیستمی، چشم‌انداز مشترک، ارتباطات اثربخش

-۱۶ در سازمانی که دارای تکنولوژی زنجیره‌ای است، هماهنگی ساختاری چگونه خواهد بود؟

(۱) تنظیم متقابل، انعطاف‌پذیری، تعامل و رابط

(۲) برنامه‌ریزی، رویه‌های استانداردشده و کنترل

(۳) استاندارد یکپارچه قابل مشاهده، رویه‌های تکراری و قواعد

(۴) برنامه‌ریزی، تعامل و استانداردهای منعطف

-۱۷ کدام نظریه، جزو نظریه‌های محتوایی انگیزش است؟

(۴) هدف‌گذاری لای

(۳) انتظار وروم

(۲) نیازهای مکملنند

(۱) برابری آدمز

اصول و مبانی مدیریت از دیدگاه اسلام:

- ۳۱- عدم رعایت کدام اصل کنترل و نظارت سازمانی در سازمان‌های آخرت‌گرا، باعث ایجاد سرخوردگی و بروز بیماری‌های روحی شده، انگیزه کارمند را از بین برده و موجب عارضه بی‌تفاوتی در مورد امور محوله می‌شود؟
 ۱) انعطاف در اعمال جرایم انصباطی
 ۲) پاداش و تنبیه به صورت توأمان
 ۳) تناسب جرم با مجازات
 ۴) مستندسازی در نظارت
- ۳۲- کسانی که دارای نیت‌های خیرخواهانه هستند، ولی فاقد انگیزه‌های کاری می‌باشند، دارای کدام نوع رفتار سازمانی هستند؟
 ۱) احرارگونه
 ۲) بپیمانه
 ۳) نوابت‌گونه
 ۴) عبیدانه
- ۳۳- کدام اصل از اصول مشترک مدیریت اشتغال‌گرا در دیدگاه فلاسفه اسلامی و یونانی همچون فارابی، محقق سبزواری و افلاطون است؟
 ۱) اصل هر فرد، یک کار
 ۲) اصل استحقاق در شغل
 ۳) اصل اتحاد روزانه از مشاغل
 ۴) اصل تقدم شایستگی بر خوبی‌شوندگان
- ۳۴- مدیران و کارگزاران در حکومت اسلامی از چه جایگاهی برخوردارند؟
 ۱) ولی مردم
 ۲) امانت‌دار مردم
 ۳) امانت‌دار گروه‌های ذی نفع
 ۴) ولایت گروه‌های ذی نفع
- ۳۵- کدام مورد، در خصوص محیط عمل انسان مسلمان مصدق دارد؟
 ۱) احکام حکومتی همانند احکام فردی، همواره در حال تغییر و تحول هستند و باید براساس مقتضیات زمانی و مکانی تغییر یابند.
 ۲) براساس منطق اسلام و قرآن، در سیستم حکومتی و مدیریتی نیز باید همانند رفتارهای فردی به احکام اسلامی عمل کنیم.
 ۳) افراد در محدوده مبایحات، مختار نیستند هر طور که می‌خواهند عمل کنند.
 ۴) در احکام حکومتی، تحلیل‌های کارشناسی جایگاهی ندارد.
- ۳۶- در سازمان توحیدی، پس از باور به توحید، کدام مورد به عنوان اصل اساسی مورد توجه است؟
 ۱) شکوفایی ظرفیت‌های عقلانی
 ۲) وحدت فکری و رفتاری همنوعان
 ۳) روابط عادلانه با همنوعان
- ۳۷- به منظور نظریه‌پردازی در عرصه مدیریت اسلامی بر اساس رویکرد تأسیسی، برای تحقق اجتهاد علمی از دیدگاه آیت‌الله خامنه‌ای (مدظله العالی) به چه مؤلفه‌هایی نیاز است؟
 ۱) نوآوری علمی - جرأت علمی
 ۲) نوآوری علمی - قدرت علمی
 ۳) قدرت علمی - جرأت علمی
 ۴) تبادل علمی متوازن - دو ساحتی بودن انسان
- ۳۸- همراهی مشروعیت با مقبولیت و همچنین زبان گویا و رسانه‌ای قدرتمند برای تبیین اهداف و چیزهای شدن بر ادبیات رقیبان، به ترتیب، در خصوص کدام یک از انبیاء الهی در قرآن کریم مورد تأکید قرار گرفته است؟
 ۱) حضرت یوسف (ع) - حضرت عیسی (ع)
 ۲) حضرت داود (ع) - حضرت موسی (ع)
 ۳) حضرت سلیمان (ع) - حضرت عیسی (ع)
 ۴) حضرت محمد (ص) - حضرت موسی (ع)
- ۳۹- براساس رهنمودهای قرآن کریم، املا نمودن و بیان عبارات مفاد قرارداد به عنوان یکی از اصول و قواعد مهارت نوشتاری، بر عهده کدام فرد است؟
 ۱) طلبکار
 ۲) بدھکار
 ۳) مرجع قانونی
 ۴) شاهد یا شخص سوم
- ۴۰- کدام ویژگی قوانین کارآمد بر مبنای آموزه‌های قرآن کریم بر اساس دانش، حکمت و تدبیر است؟
 ۱) عطف به مسابق نشدن قانون
 ۲) اصلاح و تغییر قوانین
 ۳) تغییرناپذیری قوانین الهی
 ۴) اطاعت محض از قوانین

منابع انسانی پیشرفته:

- ۴۱- چه زمانی استفاده از رویکرد رفتاری در ارزیابی عملکرد مناسب است؟
 ۱) زمانی که ویژگی‌ها و رفتارها به هم مرتبط‌اند.
 ۲) زمانی که ارتباط میان رفتار و پیامد مشخص است.
 ۳) زمانی که فرد بر رفتارها احاطه کامل دارد.
 ۴) زمانی که پیامدها در فاصله زمانی دورتری رخ می‌دهند.
- ۴۲- کدام مورد، موجب احساس ارزشمندی در شغل می‌شود؟
 ۱) تنوع، استقلال، آزادی عمل
 ۲) تنوع، هویت، اهمیت
 ۳) اهمیت، استقلال، بازخور
 ۴) هویت، اهمیت، بازخور
- ۴۳- کدام روش‌های جبران کمبود منابع انسانی به ترتیب، سرعت اثرگذاری زیاد و قدرت تغییر زیاد در بلندمدت را دارند؟
 ۱) اضافه‌کاری، برونو سپاری
 ۲) آموزش مجدد، برونو سپاری
 ۳) کارکنان موقت، آموزش مجدد
 ۴) استخدام جدید، اضافه‌کاری
- ۴۴- عبارت «افرادی که در یک آزمون استخدامی نمره‌های بالا به دست می‌آورند، در آینده نیز عملکرد شغلی عالی خواهند داشت» بیان‌گر کدام ویژگی آزمون است؟
 ۱) روابی همگرا
 ۲) روابی محتو
 ۳) روابی معیار
 ۴) روابی واگرا
- ۴۵- شیوه‌های تفکر قیاسی و استقرایی به ترتیب با کدام سبک یادگیری انبساطی دارند؟
 ۱) واگرا - تطبیق دهنده
 ۲) واگرا - همگرا
 ۳) همگرا - واگرا
 ۴) همگرا - ادغام کننده
- ۴۶- هر یک از روش‌های برونو سپاری و تسهیم‌کار، به ترتیب در چه شرایطی برای برنامه‌ریزی منابع انسانی کارساز خواهند بود؟
 ۱) کمبود منابع انسانی - مازاد منابع انسانی
 ۲) مازاد منابع انسانی - کمبود منابع انسانی
 ۳) کمبود منابع انسانی - کمبود منابع انسانی
 ۴) مازاد منابع انسانی - مازاد منابع انسانی
- ۴۷- کدام مورد، جزو جبران خدمات در نظام مدیریت منابع انسانی مبتنی بر تعهد است؟
 ۱) ارزیابی شغل
 ۲) تقسیم سود
 ۳) مشوق‌های فردی
 ۴) نظام کار فردی
- ۴۸- در کدام رویکرد، اجتماعی کردن به فرایندی اشاره دارد که از طریق آن مالکان و مدیران روابط پیشوایی و استیلاطلبی را در کارکنان حفظ کرده و گسترش می‌دهند؟
 ۱) روابط انسانی
 ۲) کلاسیک
 ۳) انتقادی
 ۴) منابع انسانی
- ۴۹- بر اساس کدام قرارداد، تضمینی برای سپردن کاری به کارکنان از سوی کارفرمایان وجود ندارد، اما هر زمان که کارفرمایان نیاز به نیروی کار داشته باشند از کارمند انتظار می‌رود تا در دسترس باشد؟
 ۱) قراردادهای کوتاه‌مدت
 ۲) قراردادهای زمان معین
 ۳) قراردادهای روان‌شناختی
 ۴) قراردادهای بدون ساعت
- ۵۰- در عماری منابع انسانی به چهارگونه استخدام اشاره شده است که سه مورد آنها عبارتست از: استخدام قراردادی، شغل محور و شراكتی، مورد چهارم کدام است؟
 ۱) دانش محوری
 ۲) درون سازمانی
 ۳) شایسته محور
 ۴) عمومی
- ۵۱- در کدام روش پاداش، نیمی از مبلغ صرفه‌جویی شده از لحظه زمان انجام کارها به کارگر انجام دهنده کار پرداخت می‌شود؟
 ۱) بیدو
 ۲) هالزی
 ۳) مقاطعه کاری
 ۴) حق العمل کاری
- ۵۲- طبق کدام نظریه در پرداخت حقوق و مزايا، باید منافع سازمان و صاحبان سهم مورد توجه قرار گیرد؟
 ۱) چانه‌زنی
 ۲) قدرت خربد
 ۳) بقا
 ۴) اصیل - وکیل
- ۵۳- کدام مورد، تفاوت دیدگاه روان‌شناسان و جامعه‌شناسان در رابطه با «کارراهه» را نشان می‌دهد؟
 ۱) جامعه‌شناسان می‌گویند: افراد، کارراهه را می‌سازند / روان‌شناسان: کارراهه، افراد را می‌سازند.
 ۲) روان‌شناسان کارراهه را موضوع جمعی می‌دانند / جامعه‌شناسان کارراهه را موضوع فردی می‌دانند.
 ۳) روان‌شناسان می‌گویند: افراد، کارراهه را می‌سازند / جامعه‌شناسان: کارراهه، افراد را می‌سازند.
 ۴) جامعه‌شناسان می‌گویند: کارراهه موضوع جمعی است / روان‌شناسان: کارراهه موضوع فردی است.

- ۵۴- بر اساس مدل مکلوهان طبق کدام رویکرد، مدیریت منابع انسانی باید به گونه‌ای برنامه‌ریزی کند که قادر به ایجاد یا توسعه مزیت رقابتی پایدار در مقایسه با رقبا شود؟
- (۱) رویکرد رفتاری
 - (۲) رویکرد قدرت / واپستگی منابع
 - (۳) رویکرد هزینه مبادله / نمایندگی
 - (۴) رویکرد مبتنی بر منابع شرکت
- ۵۵- در کدام روش مداخله شخص ثالث، معمولاً شخص ثالث یک پاداش عملی برای حل مشکلات اعطای می‌کند؟
- (۱) داوری
 - (۲) سازش
 - (۳) میانجی‌گری
 - (۴) ارتباط
- ۵۶- کدام جنبه مدیریت منابع انسانی بر وضعیت‌های کمی، حسابگرانه، تجاری و استراتژیک تأکید دارد؟
- (۱) جنبه تعهد ببنیان
 - (۲) جنبه نرم‌افزاری
 - (۳) جنبه سخت‌افزاری
 - (۴) جنبه استراتژیک
- ۵۷- سطوح سلسله مراتبی ارزشیابی آموزش کارکنان، در کدام مورد به درستی بیان شده است؟
- (۱) یادگیری، رفتار، واکنش، نتیجه
 - (۲) واکنش، یادگیری، رفتار، نتیجه
 - (۳) یادگیری، واکنش، رفتار، نتیجه
 - (۴) یادگیری، رفتار، نتیجه، واکنش
- ۵۸- آزمون واندرلیک بیشتر در کدام مرحله انتخاب به کار می‌رود؟
- (۱) آزمون شخصیت
 - (۲) نمونه کار
 - (۳) مصاحبه
 - (۴) غربال اولیه
- ۵۹- اگر مدیریت و کارکنان، هر دو دارای دیدگاه کثرت‌گرایانه باشند، کدام الگوی روابط کار شکل می‌گیرد؟
- (۱) تعارض کلاسیک
 - (۲) چالش مستمر
 - (۳) مدرن پیشرفته
 - (۴) مدرن استاندارد
- ۶۰- کدام نظریه یادگیری، انسان را با ماشین یکسان می‌پنداشد؟
- (۱) شناختی
 - (۲) گشتالت
 - (۳) انسان‌گرا
 - (۴) رفتارگرا

مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته:

- ۶۱- نفوذ آرمانی و انگیزش الهام‌بخش ویژگی‌های کدام نوع رهبری است؟
- (۱) تبادلی رهبر - پیرو
 - (۲) خدمتگزار
 - (۳) مشارکتی
 - (۴) تحول‌آفرین
- ۶۲- عبارت زیر بیان‌گر کدام نوع بازخور است؟ «شما می‌فرمایید ما عمدتاً تاریخ سفارش را درست نگفته‌یم و بنابراین غیرعادلانه با شما رفتار کرده‌ایم.»
- (۱) انعکاسی
 - (۲) بازسازی
 - (۳) ارزیابی‌کننده
 - (۴) کاوشی
- ۶۳- توانایی درگ حلالات درونی، انگیزه‌ها و رفتارهای خود و دیگران، به منظور بهینه‌سازی اقدامات با توجه به اطلاعات حاصل، بیان‌گر کدامیک از خواصهای شایستگی مدیران است؟
- (۱) مدیریت روابط
 - (۲) آگاهی اجتماعی
 - (۳) هوش اجتماعی
 - (۴) هوش شناختی
- ۶۴- کدامیک از مهارت‌های مدیریتی به عنوان خروجی مطالعات هاثورن محسوب می‌شوند که برای اداره کردن تعاملات انسانی حیاتی بودند؟
- (۱) مهارت شناختی و فنی
 - (۲) مهارت روابط میان فردی و فنی
 - (۳) مهارت روابط میان فردی و فنی
 - (۴) مهارت اجتماعی و شناختی
- ۶۵- سازه‌های اصلی رهبری خدمتگزار کدامند؟
- (۱) رفتار اخلاقی و اعتماد متقابل
 - (۲) اعتماد متقابل و توجه به عواطف
 - (۳) رفتار اخلاقی و توجه به زیردستان
 - (۴) برخورد منصفانه با پیروان و کاهش سطح استرس
- ۶۶- در بیان تفاوت خلقیات و احساسات کدام گزینه درست است؟
- (۱) ماهیت خلقیات شناختی است و ماهیت احساسات رفتاری و عملی است.
 - (۲) علت شکل‌گیری خلقیات یک عامل درونی است ولی احساسات به واسطه یک محرك بیرونی به وجود می‌آید.
 - (۳) خلقیات پایدار تیستند ولی احساسات پایدار نرن.
 - (۴) احساسات واکنش‌های ملایمی نسبت به حرکت‌های خارجی هستند اما خلق و خو واکنش‌های شدیدی نسبت به حرکت‌های خارجی‌اند.

- ۶۷- اندیشمندان پیرو مکتب رفتارگرایی عوامل کلیدی تعیین کننده رفتار فرد را چه می‌نامند؟
 ۱) رفتار و ذهنیت ۲) محیط و یادگیری ۳) هدف و انتگریزه
 ۴) محیط و وراثت
- ۶۸- بروز کدام رفتار، نمایانگر حالت «من کودک محرب سازگار» در فرد است؟
 ۱) خود را به گیجی زدن ۲) قضاوت‌گری شدید ۳) اعلام موضع مخالف
 ۴) وابسته بودن
- ۶۹- کار تیمی جزء کدام بعد هوش اجتماعی است؟
 ۱) مدیریت روابط ۲) آگاهی اجتماعی ۳) خودآگاهی ۴) خودمدیریتی
- ۷۰- کدام نوع خودشیفتگی دارای ویژگی‌هایی مانند: احساس حساس‌ترين زیاد، نابردباری نسبت به انتقاد و بسیار حساس نسبت به تحقیر است؟
 ۱) بلندپرواز ۲) جامعه‌ستیز ۳) خجالتی ۴) ثانویه
- ۷۱- مدل مبادله رهبر - پیرو، توسعه نقش را در قالب چه مراحلی بررسی می‌کند؟
 ۱) ایفای نقش - بازخور نقش - بازآفرینی نقش ۲) نقش‌سازی - بازآفرینی نقش - عادی‌سازی نقش
 ۳) ایفای نقش - نقش‌سازی - نقش‌سازی - عادی‌سازی نقش ۴) ایفای نقش - نقش‌سازی - بازخور نقش
- ۷۲- کدام دسته از پیروان هرگز در مقابل اندیشه رهبران ایجاد چالش نمی‌کنند و به علت آنکه به رهبر بازخور مثبت نادرست می‌دهند، برای سازمان بسیار خطرنگ هستند؟
 ۱) پیروان گوسفندهای سازمانی ۲) پیروان به له قربان گو ۳) پیروان از خودبیگانه ۴) پیروان محافظه‌کار
- ۷۳- برگزاری مهمانی‌های سازمانی، کدام سطح نیازهای کارکنان را در سلسله مراتب نیازهای مزلو برآورده می‌سازد؟
 ۱) احترام ۲) خودشکوفایی ۳) اجتماعی ۴) فیزیولوژیکی
- ۷۴- تحریک خردمندی و پاداش مشروط به ترتیب ابعاد کدام نوع رهبری هستند؟
 ۱) تحول گرا - عمل گرا ۲) تحول گرا - تحول گرا ۳) عمل گرا - تحول گرا ۴) عمل گرا - تحول گرا
- ۷۵- مشارکت در تصمیم‌گیری با کدام یک از سلسله مراتب نیازها همخوانی دارد؟
 ۱) اینمنی ۲) احترام ۳) خودشکوفایی ۴) اجتماعی
- ۷۶- بر اساس کدام اصل، محرك‌هایی که از نظر مکانی و زمانی در نزدیکی هم رخ می‌دهند، به عنوان یک الگوی کلی مرتبط با هم درک می‌شوند؟
 ۱) مجاورت - ثبات ادرارکی ۲) مشابهت - ثبات ادرارکی
 ۳) مجاورت - دسته‌بندی ادرارکی
- ۷۷- طبق کدام نظریه، اختصاص پاداش بیرونی برای کاری که تا پیش از این پاداش درونی داشته، باعث می‌شود سطح کلی انگیزش کاهش پیدا کند؟
 ۱) ارزشیابی شناختی ۲) انتظار ۳) کامیابی فرآخود ۴) خودکفایی
- ۷۸- در کدام بعد فرهنگ، جامعه بر قواعد و شیوه‌های اجتماعی برای کاهش میزان تقلب و فساد در حوادث آینده مبنی است؟
 ۱) اجتناب از عدم اطمینان ۲) فاصله قدرت ۳) جمع‌گرایی نهادی ۴) عملکردگرایی
- ۷۹- هنگامی که مدیر به کارمندش می‌گوید «انجام این کار تکلیف شرعی شماست»، از کدام تاکتیک نفوذ استفاده کرده است؟
 ۱) تشویق منطقی ۲) تقاضاهای الهام‌بخش ۳) خشنود سازی ۴) ائتلاف
- ۸۰- بر اساس نظریه استناد کدام گزینه صحیح است؟
 ۱) اجماع زیاد به عوامل بیرونی و اجماع کم به عوامل درونی نسبت داده می‌شود.
 ۲) ثبات بالا به عوامل بیرونی و ثبات کم به عوامل درونی نسبت داده می‌شود.
 ۳) تمایز بالا به عوامل درونی و تمایز کم به عوامل بیرونی نسبت داده می‌شود.
 ۴) گزینه دو و سه