

بخش پنجم: ایثارگران / ۶۶۳

آیین نامه اجرایی مواد ۹ و ۱۱ قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی مورخ ۱۳۷۷/۲/۲۸ مصوب هیأت وزیران^۱

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۷/۲/۲۸ بنا به پیشنهاد شماره ۱۰/۱۲۹۰۵/۱۴/۴۵۰۴ مورخ ۱۳۷۵/۱۱/۳ بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی و به استناد مواد (۹) و (۱۱) قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی مصوب ۱۳۷۴، آیین نامه اجرایی مواد (۹) و (۱۱) قانون یاد شده را به شرح زیر تصویب نمود:

ماده ۱- منظور از واژه‌ها و عبارات اختصاری به کار رفته در این آیین نامه عبارت است از:

الف) قانون: قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی؛

ب) بنیاد: بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی؛

ج) دستگاه: کلیه دستگاه‌های احصا شده در ماده (۳) قانون؛

د) بخش: بخش‌های غیردولتی موضوع تبصره (۱) ماده (۹) قانون.

ماده ۲- به منظور تطبیق ساعت کار جانبازان با وضعیت جسمی و روانی آنها، کلیه دستگاه‌ها موظفند ضمن اعلام این آیین نامه به جانبازانی که تحت هر عنوان به صورت تمام وقت در دستگاه و بخش مربوط مشغول به کار هستند، در خصوص کسر ساعت کار موظف روزانه آنها، حسب درخواست جانباز ظرف مدت یک ماه

۱- در مورد کسر ساعات کار اعضای هیأت علمی جانبازان به ماده ۲۷ از آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی جدید مراجعه شود.

۶۶۴ / مجموعه قوانین و مقررات وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

براساس جدول زیر اقدام کنند:^۱

| میزان درصد جانبازی | میزان کسر ساعت کار موظف روزانه |
|--------------------|--------------------------------|
| ٪۲۵ تا ٪۲۹ | ۴۵ دقیقه |
| ٪۳۰ تا ٪۳۹ | ۶۰ دقیقه |
| ٪۴۰ تا ٪۴۹ | ۹۰ دقیقه |
| ٪۵۰ تا ٪۵۹ | ۱۲۰ دقیقه |
| ٪۶۰ تا ٪۶۹ | ۱۵۰ دقیقه |
| ٪۷۰ به بالا | ۲۱۰ دقیقه |

ماده ۳- جانبازان مشمول قانون می‌توانند با توافق دستگاه ذی‌ربط از کسر ساعت کار موظف خود در ابتدا، انتها یا بین ساعت کار موظف استفاده کنند. در صورت عدم توافق، بنیاد استان نماینده‌ای را به محل کار جانباز اعزام تا با توجه به نوع جانبازی، شرایط محیط کار، نوع کار، همچنین در صورت نیاز، نظر پزشک معتمد بنیاد و سایر عوامل مؤثر تصمیم‌گیری و برای اجرا به دستگاه متبوع جانباز ابلاغ کند.

ماده ۴- جانبازانی که به هر دلیل نتوانند مطابق مواد (۲) و (۳) این آیین‌نامه از کسر ساعت کار موظف بهره‌مند شوند با موافقت دستگاه ذی‌ربط به میزان کسر ساعت کار موظف استحقاقی به یکی از طرق زیر با آنها رفتار می‌شود:

الف) احتساب اضافه کار ساعتی؛

ب) افزودن به مرخصی استحقاقی؛

ج) محاسبه مدت کسر ساعت کار موظف به‌عنوان سنوات خدمت مستخدم از لحاظ بازنشستگی.

تبصره ۱- میزان کسر ساعت کار موظف استحقاقی مستخدم جانباز برای

۱- به موجب مصوبه شماره ۵۱۰۰۰/ت/۳۳۹۱۷ هـ مورخ ۱۳۸۴/۹/۲۲ هیأت وزیران، جدول فوق جایگزین جدول قبلی گردید.

بخش پنجم: ایثارگران / ۶۶۵

اعمال بندهای "الف" و "ب" این ماده به طریق زیر محاسبه می‌شود:

$$\text{میزان کسر ساعت به دقیقه} \times \text{تعداد روزهای کاری در ماه} = \frac{\text{کسر ساعت کار ماهانه به ساعت}}{۶۰}$$

تبصره ۲- در اجرای بندهای "ب" و "ج" این ماده، هر (۸) ساعت یک روز منظور می‌شود.

تبصره ۳- در اجرای تبصره (۲) ماده (۹) قانون، جانبازانی که به هر دلیل نمی‌توانند از کسر ساعت کار موظف استفاده نمایند می‌توانند با توجه به وضعیت جسمانی و درصد جانبازی خود از سه ماه تا یک سال کسر سنوات خدمت به تشخیص مرجع صالح اعطای کسر سنوات در هر دستگاه یا بخش، استفاده کنند.

ماده ۵- در اجرای تبصره (۳) ماده (۹) قانون، دستگاه‌های مشمول این آیین‌نامه موظفند پس از کسب نظر کمیسیون پزشکی نسبت به ایجاد پست (شغل) سازمانی هم‌تراز جانباز، برای اشتغال جانبازانی که توانایی انجام کار تمام‌وقت را ندارند یا به خدمت اعاده یا به استخدام پذیرفته می‌شوند، با تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور یا مراجع ذی‌صلاح مربوط اقدام کنند.

تبصره ۱- سازمان امور اداری و استخدامی کشور یا مراجع ذی‌صلاح مربوط موظفند در خصوص ایجاد پست سازمانی با نام هم‌تراز جانباز برای اشتغال آن دسته از جانبازانی که توانایی انجام کار تمام‌وقت را ندارند اقدام کنند.

تبصره ۲- جانبازان موضوع این ماده مشمول ماده (۲) این آیین‌نامه نیستند.

ماده ۶- افراد موضوع ماده ۱۱ قانون باید درخواست کسر ساعت کار خود را به بنیاد استان ارایه کنند. بنیاد استان براساس دستورالعمل مربوط و با اخذ نظر پزشک معتمد خود مبنی بر نیاز جانباز به مراقبت‌های پزشکی و تعیین میزان کسر ساعت و مدت زمان استفاده که به تصویب کمیسیون پزشکی می‌رسد، موضوع را برای اجرا به دستگاه ذی‌ربط ابلاغ می‌کند.

۶۶۶ / مجموعه قوانین و مقررات وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

ماده ۷- نظارت لازم برای حسن اجرای این آیین نامه حسب مورد براساس مواد ۱۴ و ۱۶ قانون صورت می گیرد.

ماده ۸- جانبازان مشمول قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز از کارافتاده و مفقودالثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲ و آن دسته از جانبازان بازنشسته‌ای که مطابق قانون مجدداً اشتغال به کار یافته‌اند، مشمول این آیین نامه نیستند.

معاون اول رییس جمهور- حسن حبیبی