

یادگیری سازمانی

هدف: مقیاس های استفاده شده در این یادگیری تلاش می کنند تا ادراک درباره ذخیره دانش در ساختار، فرهنگ، چشم انداز، استراتژی ها و سیستم های سازمانی را مورد ارزیابی قرار دهند. تمرکز یادگیری سازمانی بر خانه 0-0 در ماتریس یادگیری می باشد^۱.

نحوه تکمیل: لطفاً پس از مطالعه هر جمله، گزینه های را که به نظر شما صحیح است، بر روی طیف علامت بزنید.

کاملاً موافق	مخالفم	نه موافقم نه مخالفم	موافقم	کاملاً موافقم	
				ساختار سازمانی از مسیر استراتژیک ما حمایت می کند.	۱
				ما استراتژی ای داریم که ما را به آینده ای خوب راهنمایی می کند.	۲
				ویژگی ساختار سازمانی ما اعتماد بالا می باشد.	۳
				ما یک چشم انداز چالشی واقع گرا برای سازمان داریم.	۴
				فرهنگ سازمانی ما نوآور می باشد.	۵
				ما یک سازمان یادگیرنده داریم.	۶
				سیستم های اطلاعات ما پیشرو هستند.	۷
				ما سیستم هایی داریم که ما را قادر به پیگیری مباحث حیاتی اثرگذار بر سازمانمان می کند.	۸
				سازمان ما دارای شاخص های سنجش عملکرد می باشد.	۹
				ساختار سازمانی ما نیازی به ارزیابی مجدد ندارد.	۱۰
				دارایی های فیزیکی ما کافی می باشند.	۱۱

امتیازدهی و تفسیر نتایج:

برای هر گزینه کاملاً موافقم ۵ امتیاز، موافقم ۴ امتیاز، نه موافقم نه مخالفم ۳ امتیاز، مخالفم ۲ امتیاز و کاملاً مخالفم ۱ امتیاز در نظر بگیرید.

مجموع امتیازات خود را محاسبه کرده و در اینجا بنویسید:

- امتیاز بین ۵۵ تا ۴۰ نشان دهنده سطح بالای یادگیری سازمانی است.
- امتیاز بین ۲۵ تا ۴۰ نشان می‌دهد که یادگیری سازمانی در شما در حد متوسط است.
- امتیاز زیر ۲۵ نشان می‌دهد که یادگیری سازمانی در شما ضعیف است.